



In team with you

Genre et TIC,
des filières aux carrières

29/09/2011

87 collaborateurs(trices) dont :

18 femmes

5 informaticiennes

1 bachelière

1 Interface 3



Alors IS... **sexiste** ? ...

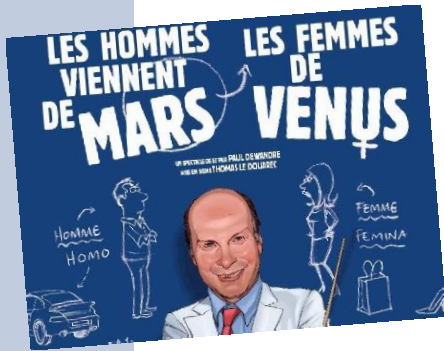
Fonctions d'encadrement : 11

→ 6 femmes

Comité de Direction : 4

→ 2 femmes

Métiers attirants pour les femmes ?



Analytique, rationnel, technique	Intuitive, relationnelle
Résolution en solitaire	Coopération
Compétition, compétence	Empathie, émotions, écoute
Analyste, programmeur, Système Ingénieur...	Agent Services desk, support, coordination, team leader

Et quand l'exception confirme la règle...



Difficultés ? ☹️

clients



Couverture horaire
élargie, garde,
présence et fiabilité

Up to date des
compétences

Flexibilité des horaires,
télétravail

Difficulté
d'investissement
supplémentaire

Collaborateurs (trices) engagé(e)s ?

critères



- Qualité du job
- Leadership
- **Support et reconnaissance**
- Apprendre et grandir*

- Exposé SDWorks

Support et reconnaissance?

- Soutien dans leur équilibre vie privée/prof
- Encouragement dans leur « évolution »
- Modèle au féminin

Et quand se termine le repos d'accouchement de Martine ?



Réflexion...

Malgré ces difficultés et pour élargir le débat,
la parole aux collaboratrices sur le terrain...

Quelles seraient pour vous les actions à prendre dans le secteur pour encourager plus de femmes à rejoindre les métiers de l'IT ?

« Je pense qu'il faudrait changer les mentalités, mais la mentalité des femmes en premier. Elles doivent apprendre à se valoriser. Elles doivent prendre confiance en elles .»

« Les femmes font doucement leur entrée dans tous les types de métiers. Ce qu'il faut c'est que les politiques pour la diversité continuent de mettre les hommes et les femmes hors des cadres quels qu'ils soient. Si le métier de l'IT leur plait les femmes y prendront leur place naturellement. »



Conclusion ...

