

Kit prêt à l'emploi
« Genre et TIC »

Objectifs ?



Quelques règles à observer ...



**Lâcher prise,
être créatif.ve**



**Être bienveillant.e
et à l'écoute**



**Participer activement
et partager**



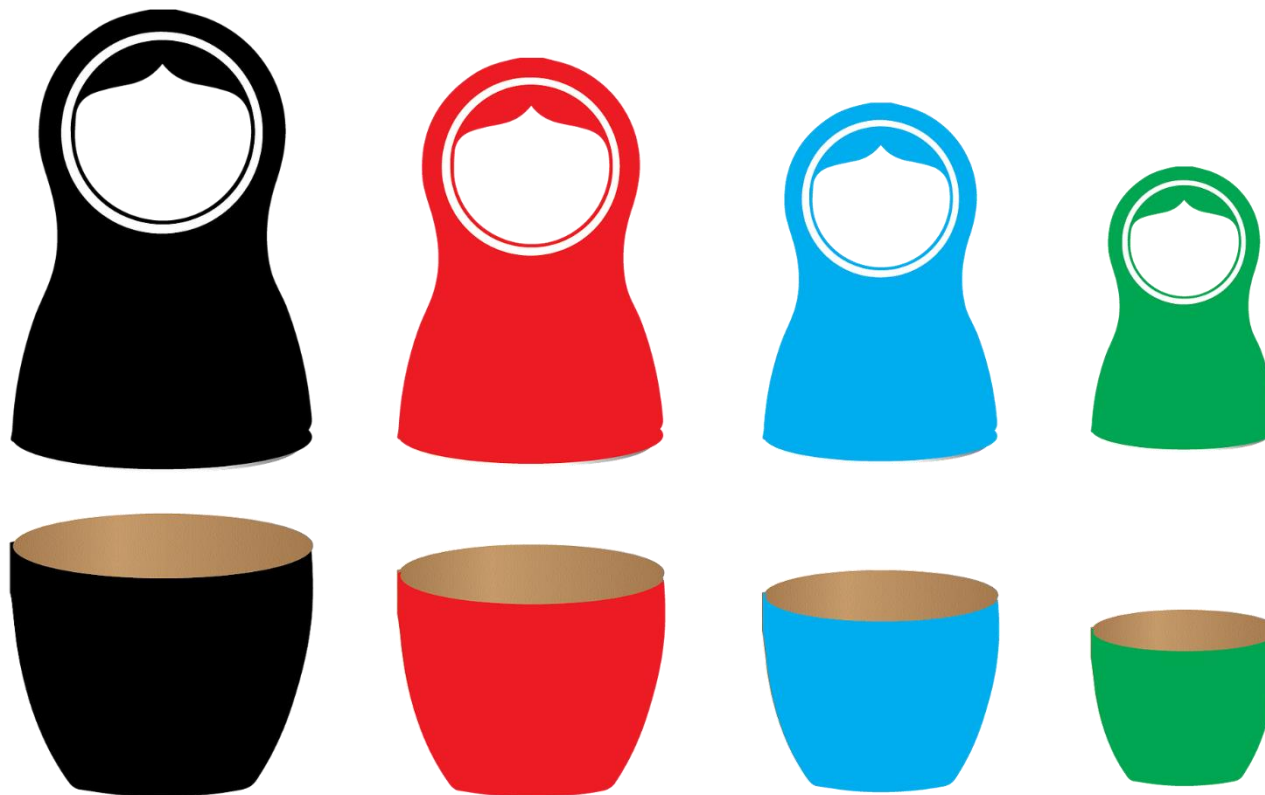
**Respecter le
temps de parole**



**Ce qui se dit ici,
reste ici**

CASSONS LA GLACE

Alignez-vous suivant ...



UN PETIT QUESTIONNAIRE POUR VOIR OÙ ON EN EST ?

Et attente de joueurs...
et de joueuses...

QUEL EST LE POURCENTAGE DE FEMMES TRAVAILLANT DANS L'INFORMATIQUE ?

A. - De 20%

B. De 20% à 35%

C. 50% ... normal elles
représentent la moitié de
la population

D. De 35% à 50%



A. Vrai

B. Faux

LE 10 DÉCEMBRE EST LA JOURNÉE INTERNATIONALE DE LA FEMME ?

A. Vrai

B. Faux

LE 19 NOVEMBRE EST LA JOURNÉE INTERNATIONALE DE L'HOMME?

A. Vrai

B. Faux

**LE 256E JOUR DE L'ANNÉE, SOIT LE 08 MARS, EST LA JOURNÉE
MONDIALE DES DÉVELOPPEURS ET PROGRAMMEURS ?**



LE 08 MARS : JOURNÉE INT. DE LA FEMME

LE 12 (OU LE 13) SEPTEMBRE JOURNÉE MONDIALE DES DEV.

LE 19 NOVEMBRE JOURNÉE INT. DE L'HOMME

**LE 10 DÉCEMBRE : JOURNÉE DES DROITS DE L'HOMME
(HUMAN RIGHTS DAY)**

QUE SIGNIFIE LE Q DANS LE SIGLE LGBTQI+ ?

A. Queens

B. Queers

C. Quiz

D. Quota

LA "DÉSERTION" DES FEMMES APRÈS QUELQUES ANNÉES DANS LES MÉTIERS DE L'INFORMATIQUE ET DU NUMÉRIQUE S'APPELLE ?

A. l'effet papillon

B. Le phénomène du plafond de verre

C. Le phénomène du tuyau percé

D. l'effet chasse d'eau

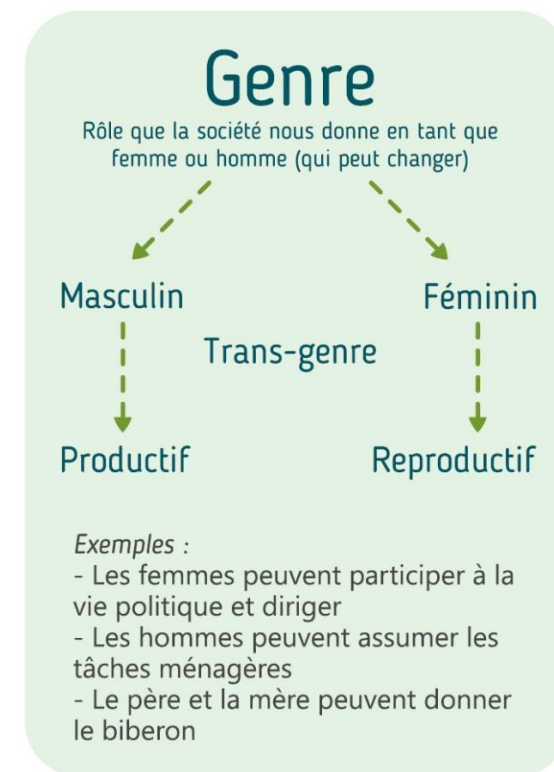
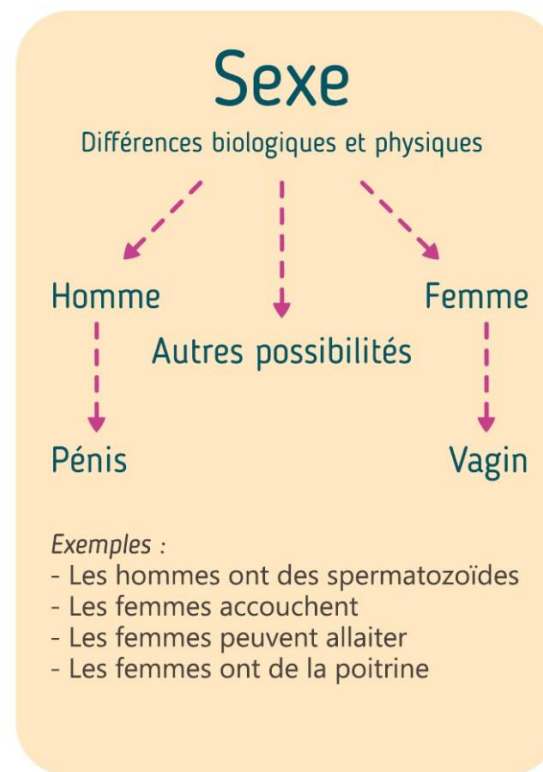
LA DÉsertION DES FEMMES DES SECTEURS INFORMATIQUES S'APPELLE **LE PHÉNOMÈNE DU TUYAU PERCÉ ...**

ELLES QUITTENT UN MÉTIER QUI N'OFFRE PAS ASSEZ DE POSSIBILITÉS

LE PLAFOND DE VERRE EST LE FAIT QUE LES FEMMES PEUVENT VOIR LES POSTES SUPÉRIEURS MAIS QU'ELLES NE POURRONT PAS LES ATTEINDRE ... PEUT ÊTRE UNE RAISON DU TUYAU PERCÉ

POUR INFO **L'EFFET PAPILLON** EST UN PHÉNOMÈNE D'ENCHAINEMENT CHAOTIQUE
QUANT À LA CHASSE D'EAU ... HEUREUSEMENT QUE LES FEMMES NE SONT PAS ÉLIMINÉES DE LEUR FONCTION ...
QUOIQUE...

- ▶ Sexe : différences biologiques entre les hommes et les femmes
- ▶ Genre : rôles et fonctions que l'on attribue aux femmes et aux hommes





LA MARMOTTE DU GENRE

Sexe assigné à la naissance

Femme Homme Intersexe

Identité de genre



Expression de genre



Attirance émotionnelle



Attirance physique



S'IL TE PLAÎT, DESSINE MOI UNE PERSONNE
TRAVAILLANT DANS L'INFORMATIQUE



- ▶ Stéréotype : cliché, idée toute faite
- ▶ Préjugé : jugement sur un groupe
- ▶ Discrimination : traiter différemment sur base de préjugés

Les femmes ne sont pas fortes en informatique

Stéréotypes



Ce site fonctionne mal, je parie qu'il a été créé par une femme!

Préjugés



Une entreprise informatique refuse d'embaucher une femme compétente, simplement car c'est une femme!

Discrimination

Avez-vous été victime ou témoin de stéréotypes, de préjugés ou de discriminations ?

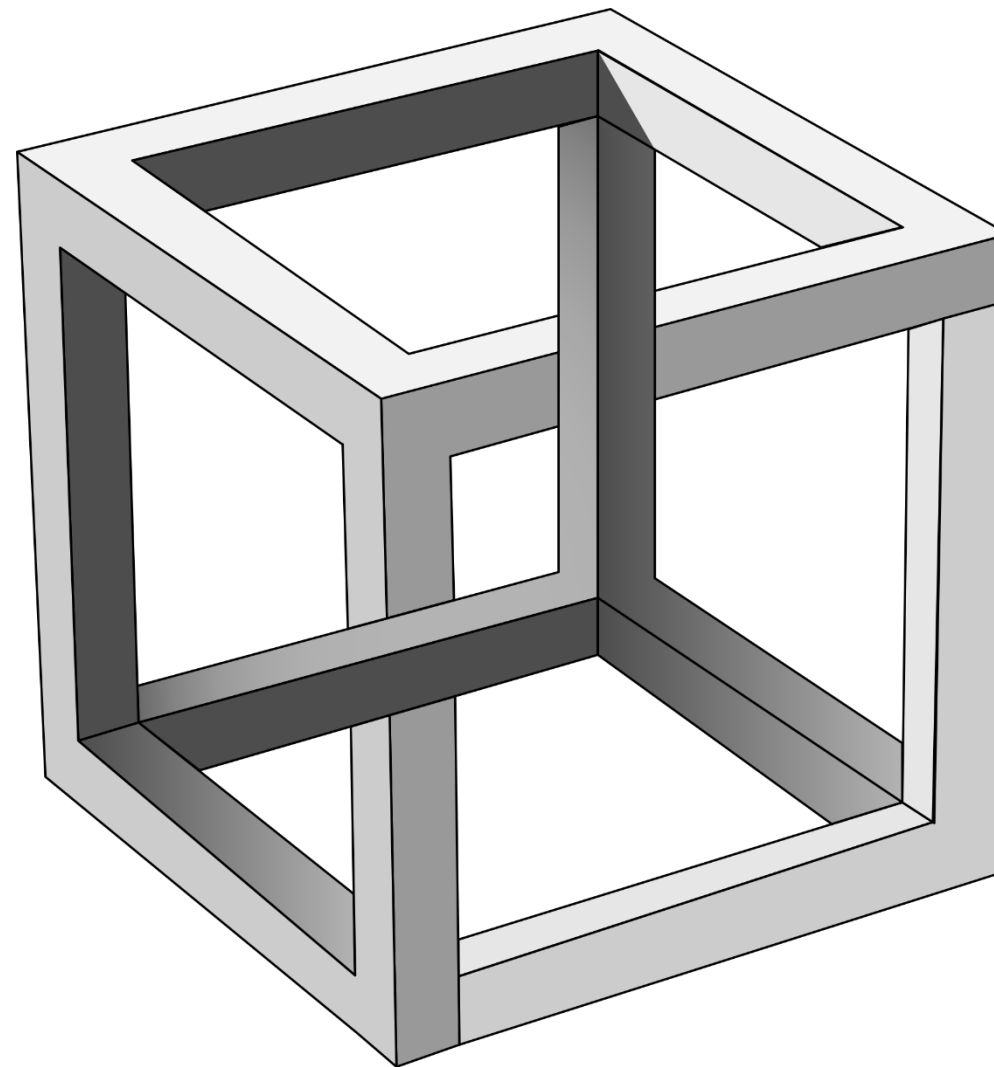


Choisissez une image qui, selon vous, représente un stéréotype, un préjugé ou une discrimination.

UN BIAIS C'EST ...

Une erreur systématique, une simplification

Inconsciemment, notre cerveau réfléchit et interprète pour nous trop rapidement, c'est un peu comme une illusion d'optique (biais sensoriel).

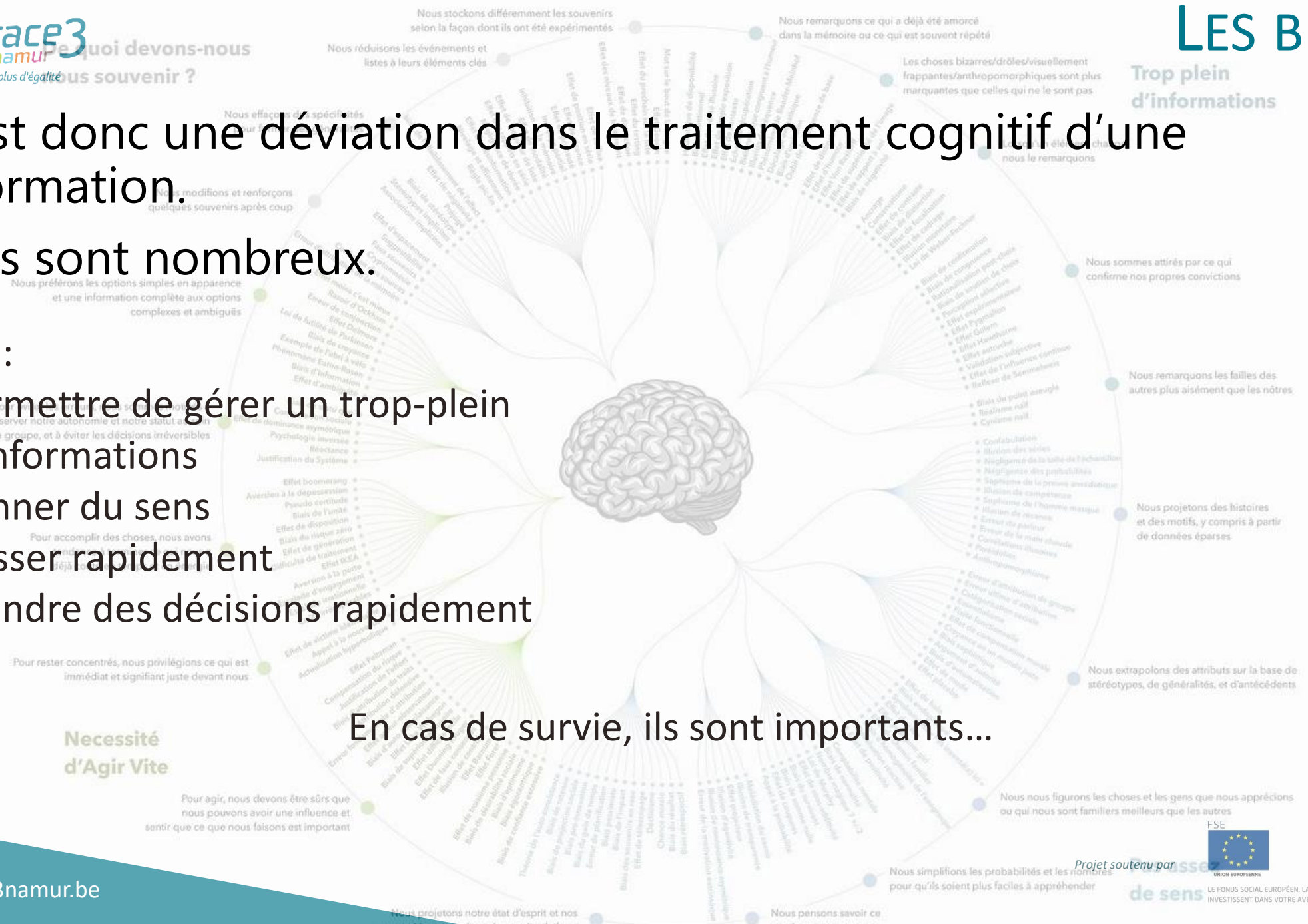


Et ils sont nombreux.

Utilité:

- ✓ permettre de gérer un trop-plein d'informations
- ✓ donner du sens
- ✓ classer rapidement
- ✓ prendre des décisions rapidement

En cas de survie, ils sont importants...



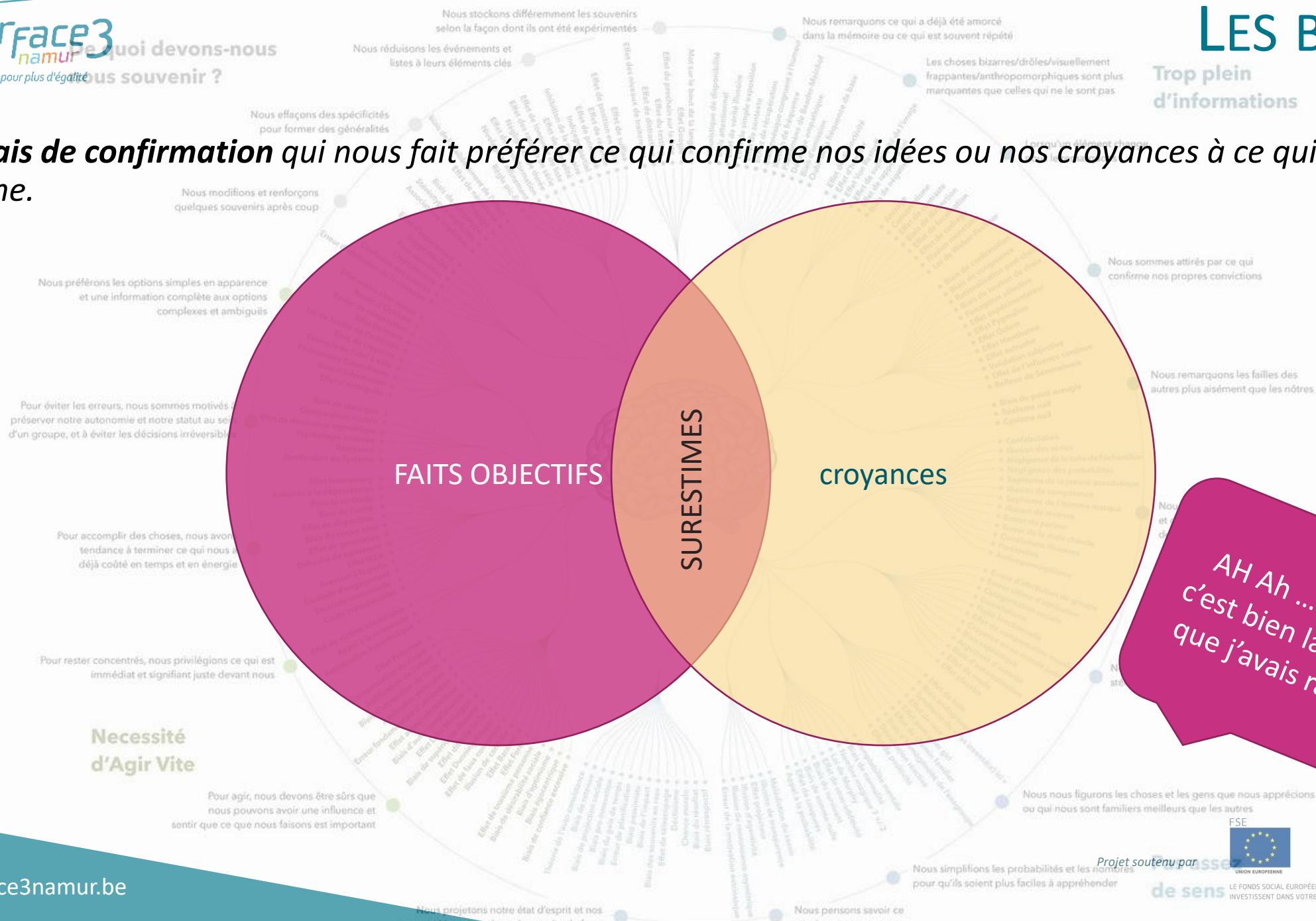
Trop plein
d'informations

***Je suis le frère de deux aveugles.
Pourtant, ces deux aveugles ne sont pas mes frères.***

✕ **Analyse rationnelle**

**Nécessité
d'Agir Vite**

Trop plein
d'informations



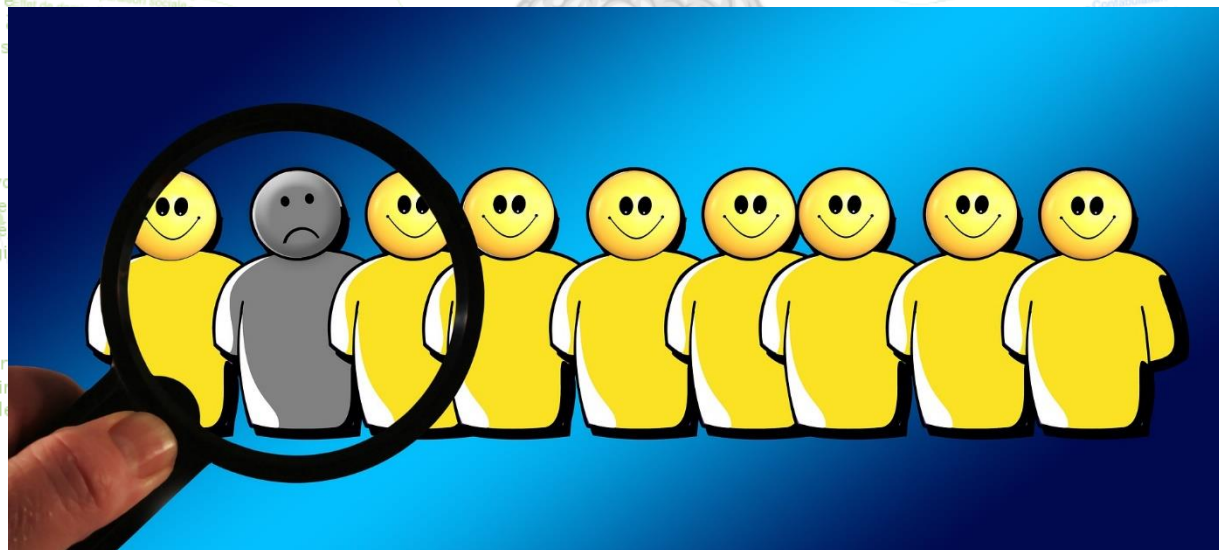
L'effet de halo: les premières impressions peuvent influencer positivement ou négativement le processus d'évaluation.

Non mais ! Halo quoi !!

**Nécessité
d'Agir Vite**

Pour agir, nous devons être sûrs que nous pouvons avoir une influence et sentir que ce que nous faisons est important

L'effet solo : être l'unique membre d'une catégorie dans un groupe rend cette personne particulièrement visible et exposée aux critiques. Une candidature féminine dans un ensemble de candidatures masculines risque ainsi d'être évaluée en fonction de stéréotypes de genre.



Le biais de cadrage : la réponse apportée à une question ou à un problème diffère suivant la formulation de la question.



Vous êtes malade, nous allons vous opérer. Les chances de réussite sont de 90%

Ça me va, allons-y !

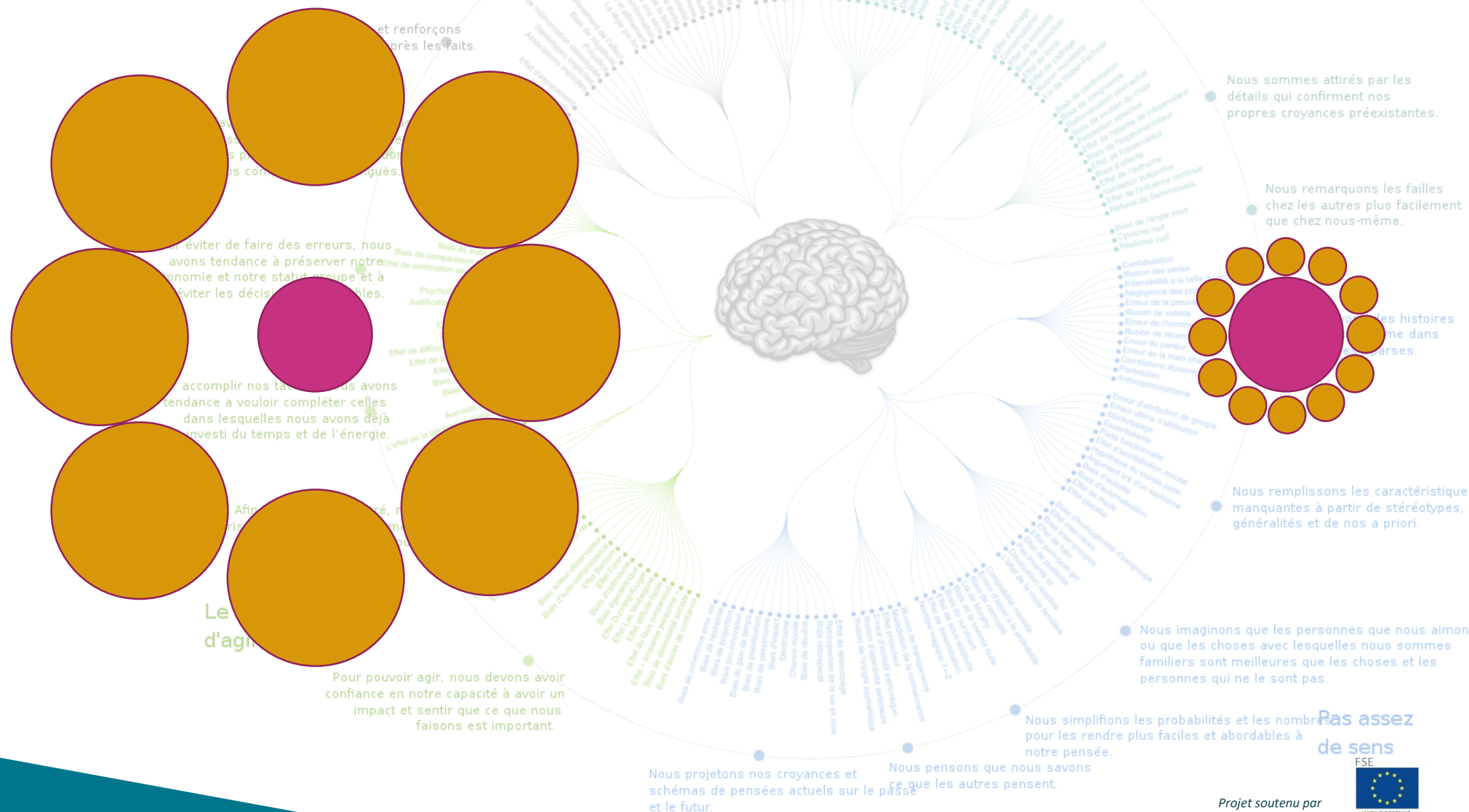
Vous êtes malade, nous allons vous opérer. Les possibilités de complication sont de 10%

NON ! C'est trop risqué !

@BiaisBusiness.fr

Aveuglement à l'égard de nos préjugés : c'est la tendance à ne pas repérer nos propres préjugés.





Qu'est ce qu'un stéréotype ?

Un exemple ?

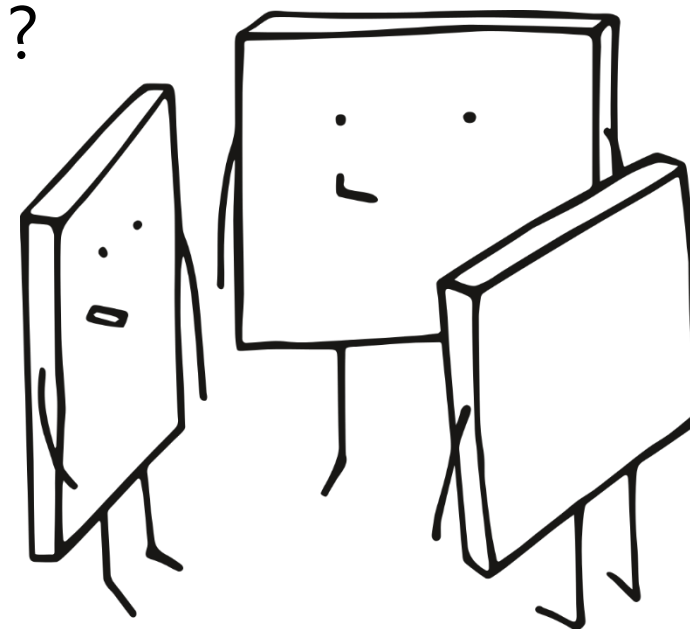
Et un préjugé ? La discrimination ?

Quelle est la différence entre le genre et le sexe ?

Et la sexualité ?

Qu'est ce qu'un biais cognitif ?

Utile ou pas utile ?



Vous allez recevoir une gommette de couleur sur le front

Objectif: regroupez-vous en fonction de la gommette que vous avez reçue

Règles:

Ne vous parlez pas!

Ne regardez pas votre propre gommette

inclusion

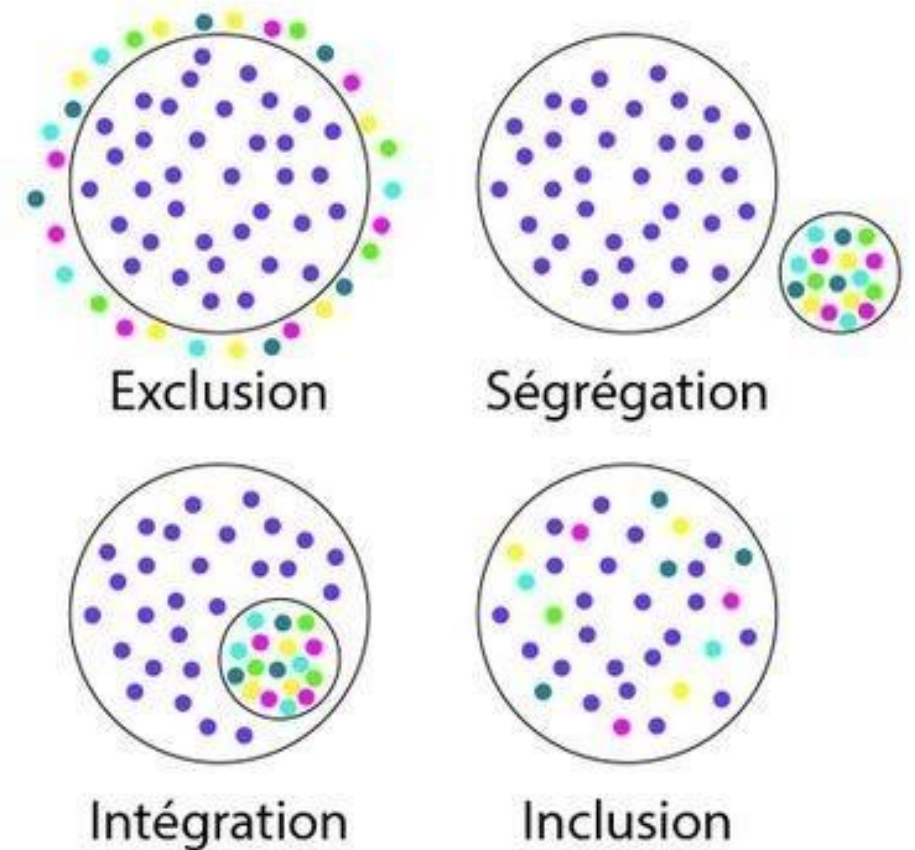
nom féminin

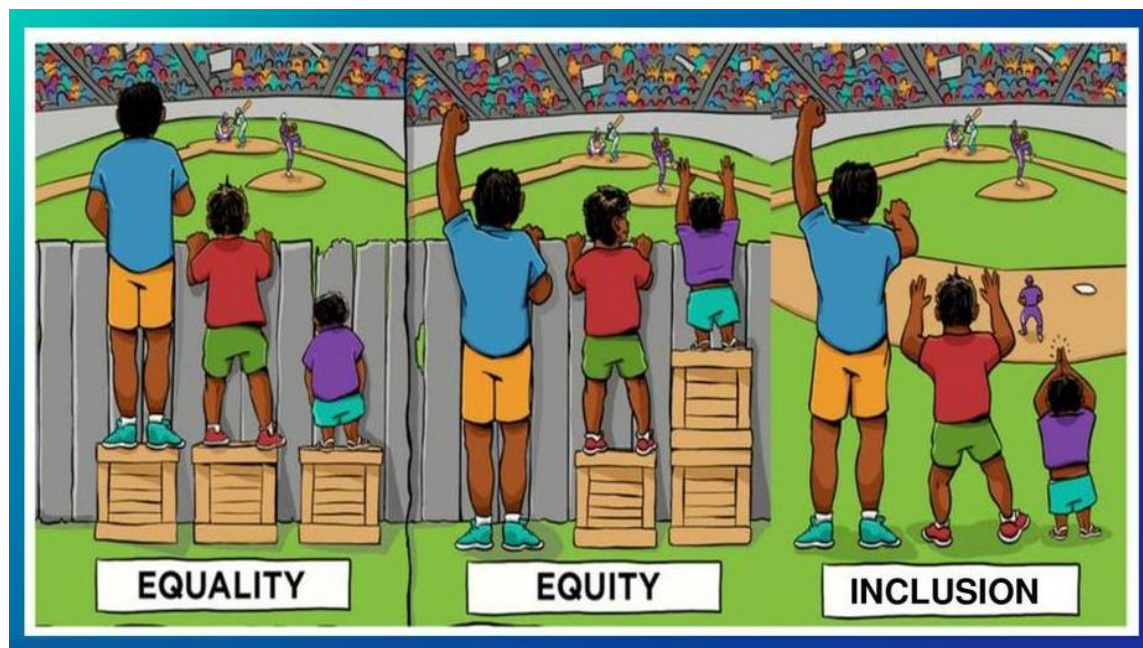
(latin *inclusio*, -onis)

1. Action d'inclure quelque chose dans un tout, un ensemble ; état de quelque chose qui est inclus dans autre chose : L'inclusion d'une clause nouvelle dans un contrat.

2. Action d'intégrer une personne, un groupe, de mettre fin à leur exclusion (sociale, notamment) : Les auxiliaires de vie scolaire ont pour mission de favoriser l'inclusion des élèves.


www.larousse.fr





C'est la création d'une culture qui vise l'équité et qui accueille, respecte, accepte et valorise les différences individuelles.


 A quoi sert-elle ?


 Sous quelle(s) forme(s) ?


L'argument d'utilité :
« C'est une question accessoire »

 Et ceux qui sont contre?


L'argument de la lisibilité :
« Cela encombre le texte »


L'argument esthétique :
« "Écrivaine", "pompière", ce n'est pas beau ! »

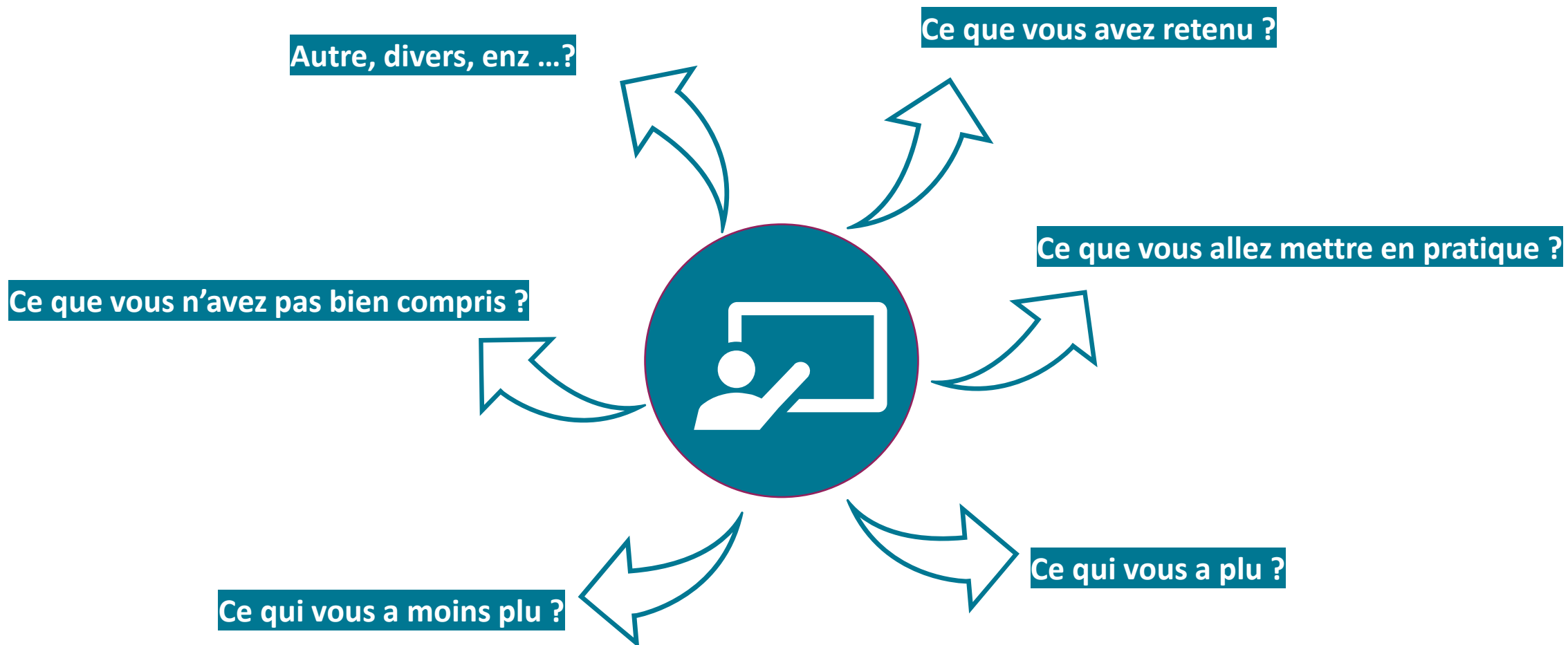

L'argument du masculin générique :
« Le masculin est aussi le marqueur du neutre.
Il représente les femmes et les hommes »

L'argument du prestige :
« Certaines femmes elles-mêmes
nomment leur métier au masculin »

QUELS SONT LES PROBLÈMES DE LA NON MIXITÉ DANS LES MÉTIERS DES STEM ?



Quelles solutions ? Des pistes ?



Interface3.Namur

Avenue Sergent Vriethoff 2, 5000 Namur

081/63 34 90

contact@interface3namur.be

 Interface3.Namur  @Interface3n

www.interface3namur.be